



## EGEN-KONTROL SKEMA 2015

<b>Hundefører:</b>	
<b>Hund/e:</b>	

### PERSONLIG INDSATS:

Spørgsmål	Svar
Hvor mange jagteftersøgninger havde du i sidste sæson? 1) 0-20 2) 21-50 3) 51-75 4) 76-100 5) >100	
Er du tilfreds med eftersøgningsmængden?	
Ønsker du flere jagteftersøgninger? Hvis ja: Hvad er hindringen for, at du har flere eftersøgninger? a) Andre aktiviteter, som også kræver din tid. b) Din person gør, at du vælges fra af visse rekvirentgrupper. c) Dine kolleger er bedre end dig. d) Der er ikke flere eftersøgninger i området. e) Manglende samarbejde med kollegerne.	
Er du tilfreds med egen indsats på dine eftersøgninger i sidste sæson?  Hvis nej, hvad kan forbedres?	



Udnytter du din hund/e optimalt (helt mm.)?	
I min faglige udvikling arbejder jeg løbende med:	
Påregner du at starte med en ny hund som afløser for din nuværende?	
Forventer du at være i Registret om 5 år?	

#### EKSTERNE RELATIONER:

Spørgsmål:	Svar:
Hvad gør du for at udbrede kendskabet til dig selv og Schweiss-registret?	
Hvordan er dine relationer til lodsejere, jagtkonsortier, jagtforeninger og øvrige eksterne samarbejdspartner i dit nærområde?	

#### INTERNT SAMARBEJDE:

Spørgsmål:	Svar:
Har du i sidste sæson altid kunnet få hjælp i de tilfælde, hvor du mener en kollega kunne gøre en forskel?	
Har du haft problemer med at finde kolleger, der kunne tage en eftersøgning, når du selv har været forhindret?	



Hvor mange gange har du været ude og hjælpe en kollega med en eftersøgning?	
Hvor mange eftersøgninger (ca.) har du sendt videre i sidste sæson?	
Hvor mange eftersøgninger (ca.) har du modtaget fra kolleger i sidste sæson?	
Hvad er dit særlige bidrag til det lokale schweissarbejde?	
Hvad mener du selv at kunne gøre bedre i forhold til schweissarbejdet?	
Hvem af dine kolleger har andre kompetencer end dine?	
I min faglige udvikling arbejder jeg løbende med:	

**ØVRIGE BEMÆRKNINGER:**

--

<b>Dato:</b> Februar '15	<b>Underskrift:</b>
-----------------------------	---------------------